



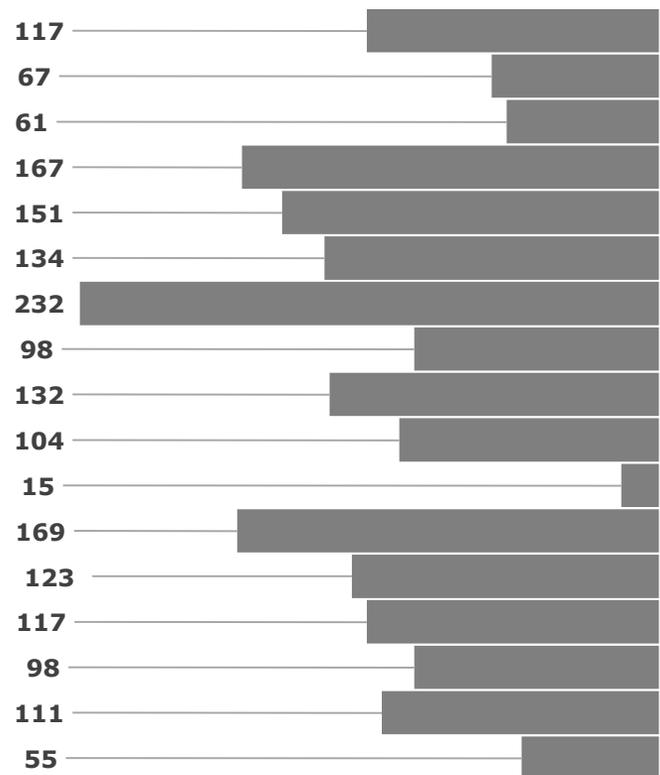
НОВОЕ²⁰²¹
ЗВЕНО

конкурс
молодежных
проектов



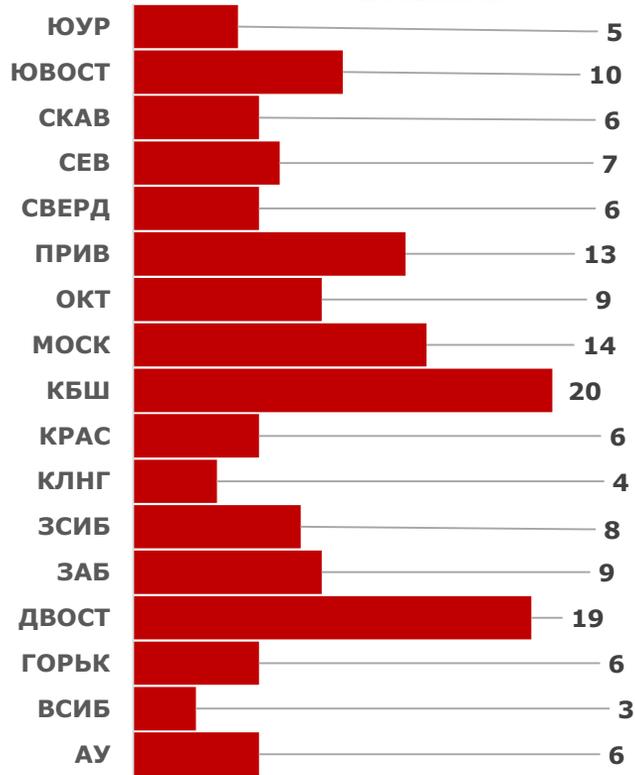


О ХОДЕ КОНКУРСА «НОВОЕ ЗВЕНО» В 2020 Г.



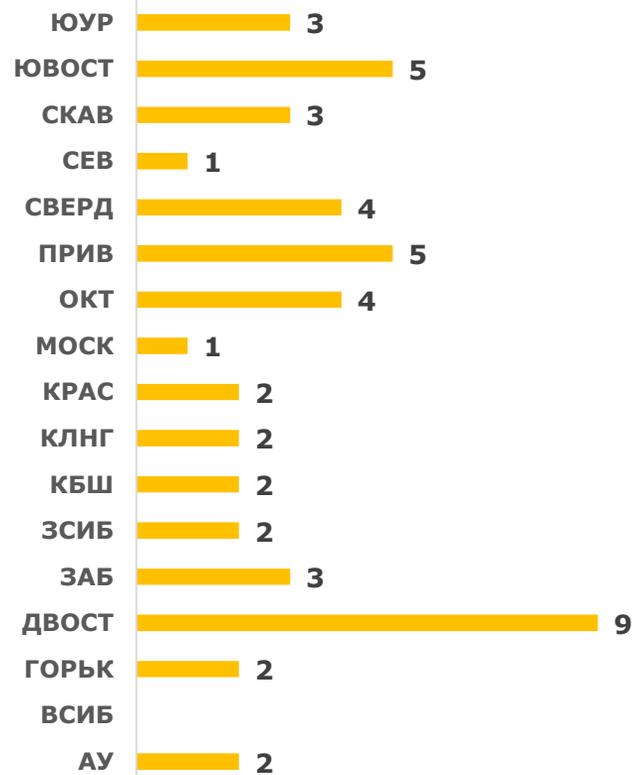
1951

проект подан
в 2020 году



151

проект
в полуфинале



50

проектов в финале





ИТОГИ 2020 ГОДА

12

проектов победителей и лауреатов будут реализованы в 2021 г.

38

проектов на экспертизе о целесообразности реализации

10

авторов проектов зачислены в кадровый резерв

60

авторов зачислены на различные программы Корпоративного университета РЖД



САМЫЙ МАСШТАБНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОЕКТ ХОЛДИНГА «РЖД»



**Выявить команды инноваторов
и поддержать в развитии**



**Март-Ноябрь 2021
Март-Декабрь 2022**

13 лет
2008-2021

16 015
проектов

>32 000
участников



**Образовательная и коммуникационная
площадка**



**Разработка и внедрение собственных
инновационных и научных идей**



**Возможность стать частью большой команды
поддержки изменений внутренних и внешних
процессов холдинга**





ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ



Работники холдинга «РЖД» в возрасте до 35 лет



Студенты и аспиранты опорных вузов



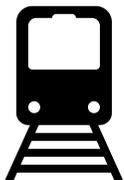
Преподаватели опорных вузов в возрасте до 35 лет



ВОЗМОЖНОСТИ И МОТИВАЦИЯ

- **Знакомство с лучшими практиками**
- **Развитие новых профессиональных компетенций**
- **Открытый диалог с ведущими экспертами железнодорожной отрасли**
- **Вебинары от профильных экспертов**
- **Взаимодействие с опытными наставниками**
- **Возможность представить свой проект правлению компании**

**Реализация
проекта**



**Обучение
в Корпоративном
университете РЖД**



**Знакомство
с зарубежным опытом**



Ценные призы





ГРАФИК КОНКУРСА В 2021 ГОДУ





ВОРОНКА ПРОЕКТОВ

ФИНАЛ

ПОЛУФИНАЛ

ОЦЕНКА ЭКСПЕРТОВ

ПОДАЧА ЗАЯВОК



30
проектов

+48
рац. предложений

150
членов
команд
и наставников

150
Проектов

240+
Проектов

15
проектов от дороги,
рекомендованных НГ

6000
участников

2000
Поданных
проектов





ФИНАЛ И ДАЛЬНЕЙШЕЕ И РАЗВИТИЕ КОМАНД

- Победители конкурса переходят в статус «Наставника»;
- Наставники включены в состав ЦЭГ.

30 авторов лучших проектов:

- Зачислены в кадровый резерв компании;
- Допущены у прохождению 1 ступени программы развития кадрового резерва КУ РЖД;
- Получат корпоративные призы и подарки;

Корпоративный
стартап

Инженерное
решение

Рац.
предложение

Бережливое
производство
(совершенствование
процесса)

Для 150 участников финала составлен ИПР и под руководством наставника выбраны треки развития проекта:

- Программа «Умник РЖД»;
- Акселератор проектов «Новое звено» КУ РЖД;
- Участие в краткосрочных образовательных программах КУ РЖД по актуальным темам в соответствии с ИПР*.





ТИПЫ ПРОЕКТОВ

КОРПОРАТИВНЫЙ СТАРТАП

Комплекс направленных на достижение экономического эффекта работ, услуг, управленческих операций по коммерциализации научно-технических результатов

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Техническое или технологическое решение, являющееся новым и полезным для РЖД, несущественно изменяющее конструкцию техники, используемую технику и состав материалов.

! К паспорту проекта прикладывается заключение о рассмотрении рационализаторского предложения в рамках стандартных процедур.

!! Не участвуют в полуфинале;

!!! 3 лучших проекта с дороги направляются в финал

ИНЖЕНЕРНОЕ РЕШЕНИЕ

Новое для РЖД техническое или технологическое решение не являющееся рационализаторским предложением и не направленное на устранение потерь.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

(совершенствование процесса)

Предложение, оказывающее влияние на какой-либо процесс приводящее к сокращению потерь в производственных (технологических) процессах и процессах управления.

! К паспорту проекта прикладывается карта-схема процесса, на который проект оказывает влияние.



ПАСПОРТА ПРОЕКТОВ (общие разделы)

1 Название проекта

2 Текущая ситуация

3 Заинтересованные стороны

4 Направление и тема проекта

5 Предлагаемое решение

6 Аналоги и альтернативы

7 Уникальность решения

8 Необходимые ресурсы

9 Качественные и количественные показатели эффективности

10 Экономические показатели

11 Риски

12 Основные этапы

13 Образ конечного результата

14 Тиражируемость и масштабируемость

15 Дополнительные сведения

16 Команда

17 Презентация проекта



ОСОБЕННОСТИ ПАСПОРТОВ (пример)

Паспорта проектов соответствуют нормативным стандартам, принятым в РЖД

Экономический эффект от сокращения затрат	Затраты за период фактические до начала проекта	Затраты за период ожидаемые после завершения проекта	Экономический эффект (гр.2 – гр.3)	Затраты на реализацию проекта	Чистый экономический эффект, руб. (гр.4 – гр.5)
Затраты на оплату труда					
Отчисления на социальные нужды					
Материалы					
Топливо					
Электроэнергия					
Прочие материальные затраты					
Амортизация					
Прочие затраты					
Итого					



НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОВ 2021*

ГРУППЫ ПРОЕКТОВ

ТЕМЫ ПРОЕКТОВ

Клиентоориентированность

Безопасность и управление рисками

Инфраструктура и подвижной состав

Управление энергетическими ресурсами

Автоматизация и роботизация

Оперативный мониторинг

Интеллектуальные системы и технологии

Цифровые платформы и сервисы

Повышение эффективности бизнес-процессов

- Клиентоориентированность в сфере пассажирского и грузового движения
- Развитие мультимодальных пассажирских и грузовых перевозок
- Обеспечение безопасности движения поездов
- Обеспечение безопасности производственных процессов
- Содержание и ремонт объектов инфраструктуры и подвижного состава с применением инновационных технологий и материалов
- Технологии хранения энергии и применения альтернативных видов источников энергии
- Системы и технологии управления энергетическими ресурсами
- Технологии автоматизации и роботизации производственных процессов для снижения влияния человеческого фактора
- Технологии оперативного мониторинга инфраструктуры в режиме реального времени
- Технологии оперативного мониторинга состояния здоровья сотрудников с применением инновационных технологий
- Интеллектуальные технологии управления и системы дистанционного диспетчерского управления
- Интеллектуально-адаптивные системы планирования, нормирования и учета
- Единые информационно-коммуникационные системы управления процессом
- Технологии повышения операционной эффективности
- Технологии маркетинга
- Организация работы с персоналом
- Международные перевозки
- Обеспечение информационной безопасности
- Развитие культуры безопасности
- Подвижной состав 2025
- Технологии хранения энергии и применения альтернативных видов топлива в двигательных установках
- Технологии автоматизации производственных процессов для снижения влияния человеческого фактора
- Технологии оперативного мониторинга подвижного состава и инфраструктуры с применением инновационных методов и материалов
- Интеллектуальные системы мониторинга инфраструктуры
- Интеллектуальные системы, использующие "интернет вещей", для управления и мониторинга состояния подвижного состава и инфраструктуры
- Цифровые клиентские сервисы
- Управление рисками и внутренний контроль

***По каждой теме определен функциональный заказчик и включен в ЦЭГ**



КОНТАКТЫ ОРГАНИЗАТОРОВ



(499) 262-12-60



strygin@curzd.ru



Komanda2030

[instagram.com/komanda2030](https://www.instagram.com/komanda2030)



Команда 2030

vk.com/youngrzd



Центр молодежных проектов

facebook.com/komanda2030